

Aan:
demonstratie minister SZW, de heer W. Koolmees
voorzitter GGD-GHOR Nederland, de heer A. Rouvoet

POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1003
FAX
030 751 1719
INTERNET
www.cnvconnectief.nl
E-MAIL
info@cnv.nl

AFZENDER	PLAATS	ONS KENMERK
	Utrecht	051/AW/dr
DOORKIESNUMMER	DATUM	UW KENMERK
030 - 751 1710	24 juni 2021	
E-MAIL		
secretariaatconnectief@cnv.nl		

BETREFT
aanpak werk- en regeldruk in de kinderopvang

Geachte heer Koolmees/heer Rouvoet,

Op 24 juni 2021 sluiten CNV Zorg & Welzijn, Brancheorganisatie Kinderopvang (BK) en Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) een nieuw cao akkoord voor de kinderopvang. Binnen de huidige mogelijkheden nemen we zo, als cao partijen, verantwoordelijkheid om de sector aantrekkelijk te houden voor professionals in de kinderopvang. Extra van belang vanwege de personele tekorten en het belang van de kinderopvang als vitale sector voor werkend Nederland. Om een aantal structurele problemen in de kinderopvang aan te pakken, is er ook actie van het ministerie en de GGD GHOR nodig. We gaan daarover graag op korte termijn met u in gesprek.

Verlaging werkdruk

Medewerkers in de kinderopvang hebben te maken met een hoge werkdruk. Het werken in de kinderopvang moet voldoen aan steeds hogere kwaliteitseisen. Door de eisen opgenomen in de Wet Kwaliteit en Innovatie Kinderopvang (IKK) zijn de pedagogisch medewerkers veel tijd bezig met rapportages en de uitvoering van taken rondom ontwikkelingsgericht werken. Intensief contact met de ouders is hierin tevens noodzakelijk. Dit alles vraagt steeds meer tijd van de pedagogisch medewerker, die onvoldoende is meegewogen in het huidige kinderopvangtoeslagtarief. De werktijd is gebaseerd op het ontwikkelingsgericht werken met de kinderen in de groepen zelf en niet op de niet-direct kindgerichte, niet-groepsgebonden werkzaamheden en verplichtingen, terwijl deze een substantieel deel van het werk omvatten. De werkdruk neemt hierdoor toe, pedagogisch medewerkers nemen werk mee naar huis waardoor de balans werk-privé zoek kunnen doen én er aan de gestelde kwaliteits- en veiligheidseisen wordt voldaan, zonder dat overwerk en een hoge werkdruk de norm blijven.

De kinderopvang is een sector waar professionals werken die vanuit verantwoordelijkheid en vertrouwen moeten kunnen handelen. De huidige manier van financieren is hier niet op ingericht. In de bekostiging moet ruimte komen voor niet-direct kindgerichte werkzaamheden met een verhoging van het toeslagtarief tot een realistische uurprijs. Zodat pedagogisch medewerkers hun werk goed kunnen doen én er aan de gestelde kwaliteits- en veiligheidseisen wordt voldaan, zonder dat overwerk en een hoge werkdruk de norm blijven.

Een aantrekkelijke sector, nu en in de toekomst

De huidige regelgeving en financiering leiden niet alleen tot grote administratieve druk voor

Bij beantwoording ons
kenmerk vermelden
a.u.b.

medewerkers. Ook betekenen de gestelde kwaliteits- en veiligheidseisen dat er weinig regelruimte voor medewerkers is. Pauzes mogen niet in het geding komen. Zo moeten deze nu vooraf exact worden ingepland en kunnen pedagogisch medewerkers hun pauze niet afstemmen op de dynamiek van de dag op hun groep. Ook moet er bij uitval van medewerkers steeds een beroep worden gedaan op een beperkte groep collega's omdat er eisen zijn aan het aantal verschillende pedagogisch medewerkers dat een kind per week mag zien. Dit leidt tot ingewikkelde knelpunten bij het roosteren. De werk-privé balans staat continu onder spanning omdat er regelmatig extra beschikbaarheid wordt gevraagd. Dit maakt de sector steeds onaantrekkelijker om in te werken. Kinderopvang is een belangrijke sector en geldt als motor voor onze economie. Het onlangs uitgebrachte SER-advies over kindvoorzieningen ([Een kansrijke start voor alle kinderen](#)) wil kinderopvang toegankelijk, betaalbaar en eenvoudig maken. Hiervoor zal er een grote instroom van nieuwe medewerkers noodzakelijk zijn én moeten de huidige medewerkers behouden blijven. Om dat te realiseren moeten we de sector aantrekkelijker maken. Dat betekent dat we de weeffouten in het IKK moeten herstellen door medewerkers meer waardering en regelruimte te geven en de werkdruk te verlagen. Dit is van belang voor het behoud van de kwaliteit van de kinderopvang en het realiseren van een verantwoorde en prettige werksituatie voor de medewerkers.

Wij kennen als sociale partners de sector en weten wat nodig is om medewerkers te behouden en te verwelkomen en wat nodig is voor een goede kwaliteit kinderopvang. Het verlagen van de werkdruk willen wij tot uw en ons gezamenlijk speerpunt maken.

Wij roepen het Ministerie van SZW en de GGD GHOR op om op korte termijn met ons in gesprek te gaan, waarbij er uiteraard een aantal pedagogisch medewerkers zullen aansluiten om ervaringen te delen uit de praktijk en de urgentie van deze oproep te onderschrijven.

Met vriendelijke groet,



Anneke Westerlaken
CNV Zorg en Welzijn



Felix Rottenberg
Brancheorganisatie Kinderopvang



Loes Ypma
Branchevereniging Maatschappelijke
Kinderopvang

