



BRANCHEORGANISATIE  
KINDEROPVANG

**Aan:**

FNV Zorg en Welzijn, Sabrina Sanchez  
CNV, Miriam Doeschot

**Datum:**

8 september 2022

**Betreft:**

Voorstellen nieuwe cao Kinderopvang

**Referentienummer**

--

**E-mailadres**

informatie@kinderopvang.nl

**Kinderopvang.nl**

Postbus 1009  
3860 BA Nijkerk

Geachte mevrouw Sanchez en mevrouw Doeschot,  
Beste Sabrina en Miriam,

Binnenkort starten we de cao-onderhandelingen. De periode waarin we ons nu bevinden in Nederland kenmerkt zich door sector overstijgende personeelstekorten, gevolg van een verscheidenheid aan oorzaken als onder meer de naweeën van corona, vergrijzing en economische groei. Tegelijkertijd is het onduidelijk hoe COVID-19 zich ontwikkelt, is er ook de oorlog in Oekraïne en worden we momenteel geconfronteerd met hoge inflatie. De effecten op lange termijn hiervan zijn onbekend voor onze sector, de economie en de maatschappij.

En er zijn nog meer ontwikkelingen. In het regeerakkoord is afgesproken dat vanaf 1 januari 2025 de kinderopvang, voor werkende ouders, voor 95 procent gratis zal zijn. Hoe het er precies uit zal zien, is nog niet helemaal duidelijk. Maar dit zal naar verwachting wel leiden tot meer vraag naar kinderopvang. Het gevolg hiervan is dat er meer pedagogisch medewerkers nodig zijn. Wij vinden het van belang om ons hier samen op voor te bereiden en na te denken over wat hiervoor nodig is.

Het is dan ook van belang om samen te blijven inzetten op oplossingen zoals het bieden van perspectief, aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, het beter mogelijk maken van combinatiebanen door het (laten) vervallen van belemmerende BTW-regels, het bevorderen van instroom en zij-instroom, behoud van medewerkers, het verhogen van de deeltijdfactor en het verlagen van de regeldruk. Wij stellen voor om hier samen als sector in op te trekken. Daarnaast is het van belang om gezien een aantal ontwikkelingen te kijken naar de cao van de toekomst waarbij, in de samenwerking en overloop, ook meerdere andere sectoren waaronder Jeugdzorg, Sociaal Werk en het basisonderwijs in beeld komen. Dit zou vervolgens onderzocht kunnen worden door het Arbeidsmarktplatform.

Tevens vraagt vandaag in het kader van goed werkgeverschap, dat wij aandacht hebben voor het ziekteverzuim en het werkplezier van medewerkers. Het inzetten op goede instrumenten, arbeidsvoorwaarden en een gezond werkklimaat kan hierbij helpen.

De medewerker zien wij als een professionele, zelfstandige en intrinsiek gemotiveerde professional, die zelf verantwoordelijk is voor zijn/haar loopbaan, professionaliteit, het op niveau houden van de kennis en employability.

Daarom is het van belang dat de kinderopvang een aantrekkelijke sector blijft om in te werken voor de huidige medewerkers maar ook voor de nieuwe medewerkers. De cao is een belangrijk instrument om dit te realiseren. Wij willen goede kwaliteit kinderopvang voor alle kinderen in Nederland. Aandacht voor professionaliteit, inzetbaarheid en kwaliteit zijn hierbij belangrijk. Zowel de werkgever als de medewerker heeft hierin een verantwoordelijkheid.

Wij willen onze financiële ruimte zoveel als mogelijk benutten voor het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden en het ondersteunen van de koopkracht om daarmee concurrerend te zijn en te blijven met andere sectoren en recht te doen aan de grote inzet van alle medewerkers in de kinderopvang.

In het vorige cao-akkoord zijn ambitieuze afspraken en plannen gemaakt waarvan een groot deel in werkgroepen is of wordt uitgewerkt. Wij willen graag verder spreken over de uitwerking en mogelijke implementatie hiervan. Daarom willen we nu weinig nieuwe onderwerpen oppakken en de looptijd van de cao gebruiken om ons voor te bereiden op 2025.

Naast bovenstaande onderdelen, treffen jullie hieronder de thema's aan waarover wij afspraken willen maken in de nieuwe cao.

### **Loonstijging**

Wij hebben ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Op basis hiervan willen we afspraken maken over een passende loonstijging voor deze cao-periode.

### **Looptijd**

Wij willen een cao met een looptijd van twee jaar afspreken om voor een langere periode rust en duidelijkheid te creëren.

### **Eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid**

De medewerker zien wij als een professionele, zelfstandige en intrinsiek gemotiveerde professional, die zelf verantwoordelijk is voor zijn/haar loopbaan, professionaliteit, het op niveau houden van de kennis en employability. Dit is in lijn met de geest van de cao die is bedoeld voor een grote verscheidenheid aan kinderopvangorganisaties (groot, klein, stedelijk etc.) waarbij het van belang is dat de medewerker en de werkgever daar waar nodig met elkaar in overleg treden.



BRANCHEORGANISATIE  
KINDEROPVANG

### **Werkgroepen en uitwerkingen**

In de huidige CAO-periode hebben we gezamenlijk gewerkt aan een aantal belangrijke thema's in werkgroepen, waaronder de werkgroepen: werkplezier en werkstress in de branche kinderopvang; onderzoek naar knelpunten in gebruik van levensfasebudget; niet-groepsgebonden uren; functiewaardering; bevordering van diversiteit en inclusiviteit en het project tot stimuleren van vitaliteit en gezonde levensstijl van medewerkers. We zouden graag de adviezen van de werkgroepen willen bespreken en de mogelijkheden onderzoeken om deze mee te nemen in de nieuwe cao.

### **Wet- en regelgeving**

We zouden artikelen uit de cao graag in lijn willen brengen met de wet- en regelgeving. De Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden is hier een voorbeeld van. Deze wet zorgt ervoor dat de cao daar waar nodig aanpassing behoeft op de onderdelen: informatieverplichting, nevenwerkzaamheden, studiekosten en onvoorspelbare arbeidspatronen. Concreet stellen we in ieder geval voor, op basis van de uitgebreide informatieverplichting, artikel 3.2 van de CAO (inhoud van de arbeidsovereenkomst) en de voorbeeld-arbeidsovereenkomsten uit Bijlage 7, te actualiseren.

### **Tot slot**

Bovenstaande voorstellen hebben wij opgesteld in overleg met onze leden. Wij willen graag met jullie in gesprek om samen tot een nieuwe cao te komen die past bij de medewerkers en werkgevers in de sector.

De onderhandelingsdelegatie van BK bestaat uit Ramon Rikken, Judith Willems, Petra de Bruijn en Jorrit Berenschot.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, gewijzigde of aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Felix Rottenberg', with a long, sweeping underline.

Felix Rottenberg  
Voorzitter Brancheorganisatie Kinderopvang