

Het eindbod

We hebben in Nederland verschillende brancheorganisaties. Deze organisaties behartigen de belangen van werkgevers. BK en BMK zijn in gesprek met de werknemersorganisaties FNV Kinderopvang en CNV Kinderopvang over de cao Kinderopvang. De cao is het pakket afspraken dat jouw loon en arbeidsvoorwaarden regelt.

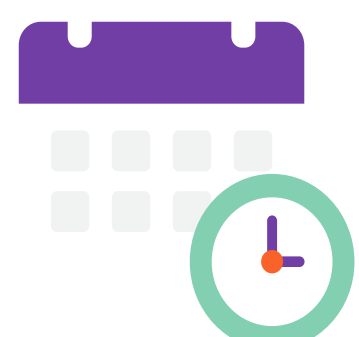
De kinderopvang van nu en straks

Er gebeurt veel in de kinderopvang. Hoge inflatie, stijgende energieprijzen en personeelskrapte. Daarnaast blijft de betaalbaarheid van de kinderopvang voor ouders van belang. Op 1 januari 2025 gaat het nieuwe kinderopvangstelsel in, waarbij de kinderopvang bijna gratis wordt. Een mooie stap voor onze maatschappij, maar waar nog veel moet gebeuren om dit mogelijk te maken.

Er is een eindbod gepresenteerd aan de vakbonden met daarin een salarisverhoging voor werknemers in de kinderopvang vanaf 2023. In dit document vind je een samenvatting van hoe het eindbod eruitziet. Zo willen BK en BMK laten zien dat zij de inzet van medewerkers waarderen en arbeidsmarktproblemen willen oplossen.



De belangrijkste pijlers van het eindbod



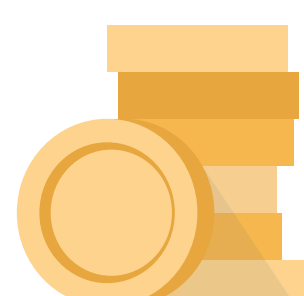
Looptijd

24 maanden, van 1 januari 2023 t/m 31 december 2024



Reiskosten

Per 1 januari 2023 van 11 cent naar 21 cent per kilometer.



Salarisverhoging

Per 1 januari 2023 stijgen de salarissen met €100,- bruto per maand en ook nog met 1,25% per maand. Per 1 januari 2024 volgt er een salarisverhoging van 3% per maand.



Startsalaris en einde schaal

Per 1 januari 2024 start je in de kinderopvang met een hoger startsalaris. Ook komen er twee salarisnummers aan het eind van de salarisschaal bij. Dit betekent dat je twee salarisnummers meer kan groeien.

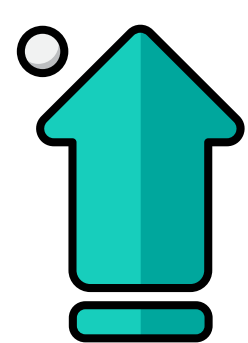
Hoe rekenen wij dit uit?

Op 1 januari 2023	3,9% (gemiddeld)
(€100 bruto = 3,9%)	+
	1,25%
Op 1 januari 2024	3%
	+
Eindejaarsuitkering	2%
Totaal	10,15%



Levensfasebudget

Met je extra gewerkte uren kun je sparen voor je levensfasebudget. Door het levensfasebudget kun je bijvoorbeeld eerder met pensioen. Deze uren stijgen mee met de loonsverhoging.



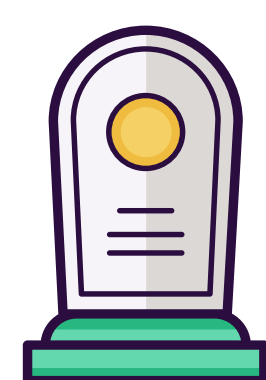
Verhoging eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering die in december van elk kalenderjaar wordt uitbetaald wordt verhoogd met 2,0% vanaf 1 januari 2024. **Samen met de salarisverhoging is dit een verhoging van ruim 10%.**



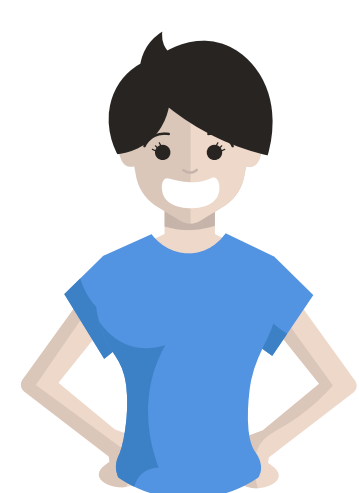
Groepshulp

Cao-partijen gaan het gesprek aan om subsidie te krijgen voor extra ondersteuning.



Rouw & Werk

Bewust omgaan met rouw is belangrijk, ook op de werkvloer. We maken afspraken met iedere organisatie over hoe iedere medewerker zo goed mogelijk kan worden ondersteund in een moeilijke tijd.



Werk & Plezier

We spannen ons samen in om het werkplezier te vergroten en de werkstress te verminderen.



In de praktijk

Nadia

Nadia is 20 jaar en net klaar met de opleiding PW3. Zij begint in december 2022 met werken (36 uur per week) met een startsalaris van 2.254 euro. Met het eindbod zal Nadia een startsalaris verdienen van 2.565 euro, dat is een verschil van 311 euro per maand.



Sandra

Sandra is 45 jaar en werkt al 20 jaar in de kinderopvang (schaal 6, salarisnummer 21). Zij werkt 36 uur per week en verdient in december 2022 een salaris van 3.068 euro per maand. Met het eindbod verdient Sandra in januari 2024 een salaris van 3.453 euro per maand, dat is een verschil van 384 euro per maand. Zij zal na jaren in het hoogste salarisnummer te hebben gezeten weer een periodiek krijgen en naar salarisnummer 22 stijgen, en het jaar daarna zelfs naar salarisnummer 23 stijgen.



Ruben

Ruben, 30 jaar, werkt al 5 jaar in de kinderopvang voor 36 uur per week (schaal 6, salarisnummer 14). Hij verdient in december 2022 een salaris van 2.565 euro per maand. Met het eindbod verdient Ruben in januari 2024 een salaris van 2.836 euro per maand, dat is een verschil van 271 euro per maand.



Hoe nu verder?

Helaas is het eindbod door FNV en CNV afgewezen. Verdere onderhandelingen zijn uitgesteld. Dit betekent dat er geen cao en geen loonsverhoging voor medewerkers is per 1 januari 2023. Wij adviseren alle werkgevers in de branche een eenmalige gratificatie van €300,- bruto uit te betalen aan iedere medewerker die op 1-1-23 in dienst is. Deze gratificatie is een waardering voor de medewerkers in de branche, waarbij wij het betreuren dat er nog geen cao is gesloten.

*alle genoemde salarissen zijn inclusief eindejaarsuitkering.