

## Onderhandelaarsakkoord Cao FCB 2025-2026

---

'Hè, *nog* een cao?' Ja dat klopt, maar dan net even anders en minstens zo belangrijk. We leggen het graag uit in deze notitie en tijdens de ALV op 11 juni volgt een uitgebreide toelichting.

### Wat is het FCB?

Het FCB is het arbeidsmarktfonds van de sectoren Kinderopvang, Jeugdzorg en Sociaal Werk. FCB ondersteunt en faciliteert de drie Platforms Arbeidsmarkt (voor de kinderopvang heet dat "Kinderopvang Werkt!") en de cao-tafels. Bij het FCB werken zowel werkgevers- als werknemersorganisaties actief samen. Het bestuur bestaat uit Brancheorganisatie Kinderopvang, Sociaal Werk Nederland, Jeugdzorg Nederland, FNV Zorg en Welzijn en CNV Zorg en Welzijn.

### Wat is de Cao FCB?

Alle werkgevers in de drie sectoren betalen een bijdrage aan het fonds, in de vorm van een percentage van de loonsom. Dit wordt in de vorm van een cao vastgesteld. De Cao FCB behelst dus niet letterlijk een cao, maar de afdracht die de verschillende branches doen aan het FCB. Deze Cao FCB wordt, net als een gewone cao, voor enkele jaren afgesproken. Door deze algemeen verbindend te verklaren, geldt de afdracht voor alle werkgevers.

De huidige Cao FCB loopt eind 2024 af.

### Hoofdlijn van het onderhandelaarsakkoord Cao FCB

- Looptijd van 2 jaar met optie tot verlenging van 1 jaar.
- Premieafdracht gelijk aan vorige periode: cao-bijdrage van 0,086% van de loonsom van iedere onderneming per jaar.
- De opdracht aan het bestuur en bureau van het FCB om de drie platforms maximaal te faciliteren en de kracht van het collectief te versterken. Dit geeft het Bestuur FCB (waarin BK is vertegenwoordigd) en de drie platforms de mogelijkheid om het FCB beter aan te spreken op hun toegevoegde waarde.

### Wat doet het FCB voor ons?

De mouwen worden opnieuw opgestroopt om het arbeidsmarkttekort en de vergrijzingsgolf slim aan te pakken. Na de succesvolle campagne 'Kinderopvang dankzij jou' van de afgelopen jaren, is in 2024 een nieuwe campagne gestart: 'Kleine stappen, grote dromen'. Ook is het FCB inmiddels betrokken bij (de doorontwikkeling van) het Ontwikkelpad. Zowel de nieuwe arbeidsmarkt campagne als het Ontwikkelpad leggen de nadruk op kleine stappen: geen grote diplomatrajecten, maar inzichtelijk maken hoe iemand bijvoorbeeld met deelcertificaten kleine successen kan boeken om in onze branche (weer) aan de slag te gaan of door te ontwikkelen.

Het FCB is daarbij expert in brancheoverstijgend denken: we vissen allemaal in dezelfde vijver. Om deze expertise kracht bij te zetten, is sinds september 2023 een branchespecialist Kinderopvang aangenomen die vraagstukken uit het werkveld en aanbod dichterbij elkaar brengt.

Minstens net zo belangrijk en ook bovenaan de lijst van het FCB voor komende jaren:

- Vereenvoudiging van het woud aan kwalificatie-eisen. Het is prachtig dat er steeds meer diploma's kwalificeren, maar hoe houden we het simpel?
- Behouden van mensen door verlagen van verzuim en verhogen van werkplezier.

Ook is het FCB betrokken geweest bij de proeftuin van Het Potentieel Pakken waar bij Kind & Co Ludens mooie resultaten zijn geboekt.

En natuurlijk: het FCB ondersteunt de cao-onderhandelingen en alle uitwerkingen die daar vervolgens aan moeten worden gegeven. We noemen het hier als laatste, maar het is al jaren een heel stabiel en niet te onderschatten onderdeel van de dienstverlening van het FCB.

Lees verder over het werk van het FCB tijdens de afgelopen cao-periode in het jaarbeeld [2022](#) en het jaarbeeld [2023](#).

### **Stemming Cao FCB**

Het Bestuur legt het akkoord positief bij u voor.