

Taal in de kinderopvang.



kans²



partner for talent.

Inleiding.

Taalontwikkeling is cruciaal voor kinderen en hun toekomst. Communicatie, cognitieve ontwikkeling, sociale vaardigheden en emotionele ontwikkeling hangen allemaal samen met taal. Ook creativiteit, verbeelding en oplossend vermogen zijn verbonden met taalvaardigheid. Hoe vaardiger medewerkers zijn met taal, hoe meer zij de taalvaardigheid van kinderen kunnen stimuleren. Ook de communicatie met ouders en collega's verloopt makkelijker. Daarom is de taaleis voor de kinderopvang zo belangrijk. Zestig procent van de medewerkers voldoet al aan de taaleis, maar veertig procent nog niet en de deadline van 31 december 2024 nadert snel. Daarom hebben wij een coalitie gevormd om de branche en jullie als organisatie te helpen. Of het nu gaat om hulp bij het hele proces, de begeleiding, taal- en examentrainingen of het toewerken naar de taaltoets, samen zorgen we ervoor dat jullie medewerkers voldoen aan de taaleis om hun werk professioneel en met plezier te kunnen uitvoeren, ook in 2025.



Waarom een taaleis.

Spreken, luisteren, gesprekken voeren: drie vaardigheden die nodig zijn om de taalontwikkeling van de kinderen te stimuleren. Ze zijn zelfs zo belangrijk dat jouw organisatie moet aantonen dat alle medewerkers voldoen aan het gevraagd taalniveau voor deze taalvaardigheden.

Het taalniveau is belangrijk in het werk van medewerkers in de kinderopvang voor:

1. Het stimuleren en ondersteunen van de taalontwikkeling bij kinderen.
2. Het bieden van een rijke en gevarieerde taalomgeving.
3. Het overbrengen van instructies en het voeren van gesprekken.
4. Effectieve communicatie met ouders, kinderen en collega's.
5. De pedagogische kwaliteit.

Waarom samen.

Wij geloven dat een sterke en toegankelijke kinderopvangsector essentieel is voor het realiseren en bevorderen van emancipatie van alle werkenden, een evenwichtige werk-privé balans en het ondersteunen van duurzame economische groei. Kinderopvang heeft daarmee een maatschappelijk cruciale rol die iedereen aangaat.

Daarom vinden wij dat we samen verantwoordelijk zijn voor de uitdagingen die de branche kent. Een daarvan is het behoud van medewerkers, zodat zij professioneel en met plezier hun werk kunnen doen en blijven doen. Daarbij is pedagogische kwaliteit van essentieel belang en de taaleis is daar een belangrijk onderdeel van. Het is onze opgave om iedere medewerker ook na 1 januari 2025 aan het werk te houden. En daar dragen wij graag aan bij!

We hebben de coalitie dan ook met zorg samengesteld, onder het toezien oog van de Brancheorganisatie Kinderopvang. Ook zij zien graag dat hun leden geholpen worden. We hebben daarom de beste taalopleiders van het land geselecteerd die bekend zijn met de kinderopvang én alle soorten maatwerk taalonderwijs. Samen bieden we toegankelijke taaltrainingen aan met persoonlijke begeleiding van de taaltrainers, in kleine groepen en met heel veel oefenmateriaal. Daarbij staat het tempo en niveau van de medewerkers centraal. Of dat nu geldt voor medewerkers met Nederlands als eerste taal (NT1 – door Kans² getraind) of tweede taal (NT2 – door STE Languages getraind). Daarnaast werken we samen met UvA taaltoetsen om ook de best passende toetsing aan te bieden. Als de grootste HR-dienstverlener, Randstad, bieden wij extra ondersteuning op het totale HR-proces, coördinatie en begeleiding en werken we samen met vrijwillige taalhulpen.

De diensten.

Coördinatie en inventarisatie

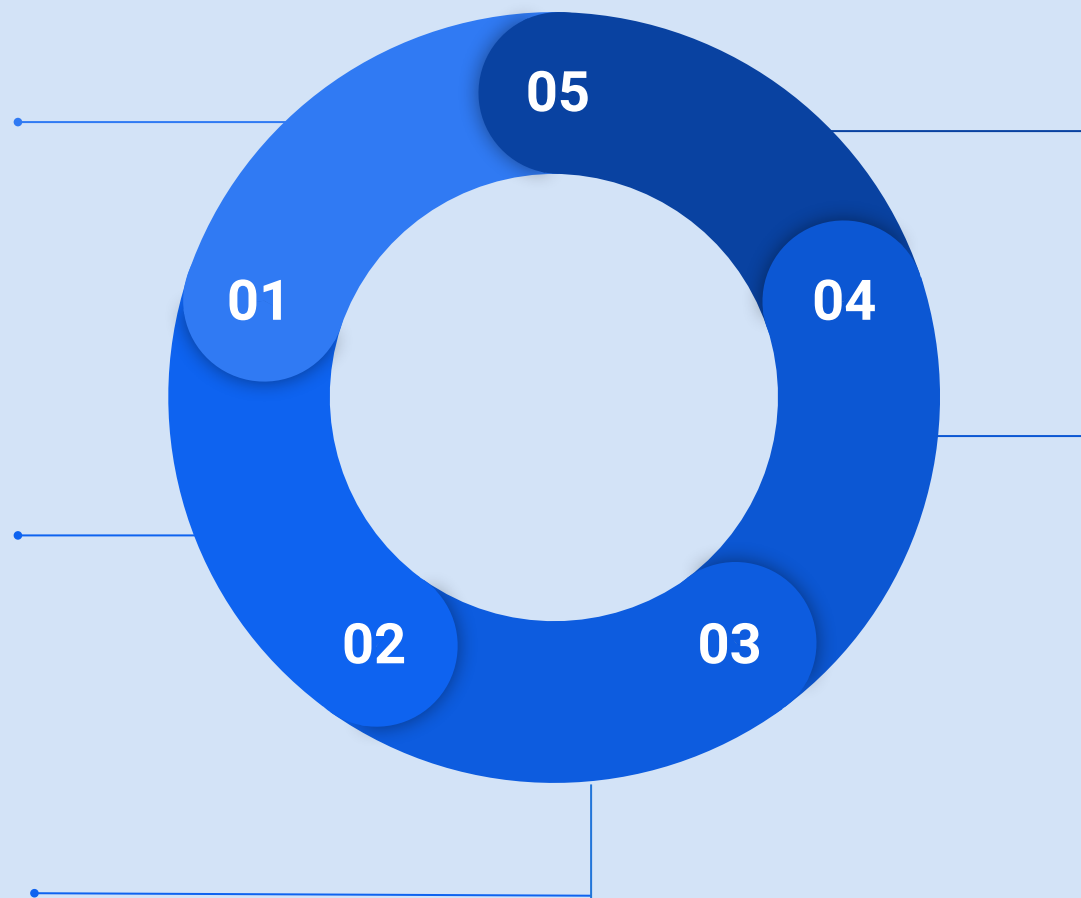
Niet weten hoe te beginnen? Wij nemen het proces van jullie over. Jullie dragen het medewerkersbestand aan ons over, wij toetsen wie al aan de taaleis voldoet middels een diploma check, wie welke training nodig heeft en zetten de gewenste acties uit. Aan het einde van het traject streven wij ernaar dat iedere medewerker voldoet aan de taaleis.

Niveaubepaling

Hebben we het overzicht van jullie medewerkers helder, dan maken zij een niveaubepaling. De uitslag bepaalt wie eerst de taaltraining nodig heeft en wie direct de erkende taaltoets kan maken.

Taaltraining NT1 en NT2

Hebben medewerkers eerst een taaltraining nodig? Dan volgen zij een (maatwerk)training die ze voorbereid op de erkende taaltoets. Deskundige taaltrainers zorgen ervoor dat de medewerkers goed voorbereid zullen zijn.



HR Begeleiding

Heeft jullie organisatie niet voldoende capaciteit om medewerkers optimaal te ondersteunen tijdens hun taaltrajecten? Wij staan klaar om deze taak van jullie over te nemen. Onze gespecialiseerde begeleiding richt zich op houding en gedrag, zodat jullie medewerkers de best mogelijke resultaten behalen.

Taaltoetsen

We nemen de taaltoetsen af via een TOA- of UVA-toets, desgewenst bereiden we de medewerker uitgebreid voor met een korte examentraining. Medewerkers die geslaagd zijn voor de taaltoets ontvangen het erkende certificaat dat aantoont dat zij voldoen aan de taaleis.

Taalmaatjes

Wij werken met een grote pool van vrijwilligers die inzetbaar zijn als taalmaatjes. Indien jullie medewerker extra hulp nodig heeft bij huiswerk/leren dan kan een taalmaatje uitkomst bieden.

Het proces.

Indien er tijdens de taaltrajecten extra hulp nodig is voor de medewerker zetten wij de vrijwillige taalmaatjes in. STE en/of Kans Kwadraat zal de signalering doen en Randstad zorgt voor de inzet.

Intake

Randstad neemt contact op om samen af te stemmen in welke fase jullie organisatie zit en welke wensen er zijn rondom de inzet.

Trajectbepaling

Kans Kwadraat maakt via de niveaubepaling van alle medewerkers een inventarisatie wie er direct getoetst kan worden en wie er welk traject nodig heeft. Er wordt direct contact gelegd met de toetsinstelling.

Start taaltrajecten

Alle taaltracten NT1 worden door Kans Kwadraat uitgevoerd en NT2 door STE Languages. De verdeling maken zij samen.

Oplevering

De geslaagde medewerkers ontvangen een erkende taalcertificaat. Bij de inzet van coördinatie ontvangt jullie organisatie een overzicht van de medewerkers die voldoen aan de taaleis.



Inventarisatie (optioneel)

Randstad maakt een inventarisatie van jullie medewerkersbestand. Wie kan door diplomering kwalificeren en wie niet. Daarna zorgt Randstad voor een snelle verbinding met Kans Kwadraat voor de niveaubepaling.

Maatwerk plan

Op basis van de niveaubepaling ontvangen jullie een offerte op maat. Daarin zien jullie wat de kosten gaan zijn van de benodigde inzet aan trainingen en taaltoetsen.

Taaltoetsen

De medewerkers die geen training nodig hebben worden direct getoetst, de overige medewerkers aan het einde van hun taaltraject.

Bij de inzet van de trajecten biedt Randstad aanvullende begeleiding aan met als doel het behalen van het taalcertificaat.

Er wordt een maatwerk offerte aangeleverd voor de inventarisatie (step 2), indien deze gewenst is. Is dat niet het geval dan wordt er een directe verbinding gelegd met Kans Kwadraat voor step 3.

Op een rij.

- Volledige ontzorging
- Volledig overzicht
- Hulp bij de start, hoe te beginnen
- Volledige coördinatie
- Inzet van specialisten
- De beste opleiders
- Maatwerk taaltrajecten
- Gecertificeerde toetsing
- Erkend leerwerk intermediair

Met wie werk je samen.

[Randstad](#) - Vakopleidingen - Al meer dan 60 jaar HR-partner voor talent met een keurmerk dat door stichting Doorzaam wordt uitgereikt aan uitzendondernemingen die de begeleiding van leerling/ studenten kwalitatief goed uitvoeren.



[Kans Kwadraat](#) - Maatwerk in training en coaching
Jarenlang vertrouwd partner van de kinderopvang en lid van de NRTO.

[STE Languages](#) - Al 30 jaar toonaangevend taalinstituut voor bedrijven, gemeenten en non-profit organisaties door heel Nederland. Taalonderwijs door middel van trainingen, maatwerk, e-learning en workshops.



[UvA Talen](#) - De UvA Taaltoets is ontwikkeld voor pedagogisch medewerkers werkzaam in de kinderopvang. De vragen, teksten en opdrachten hebben raakvlakken met de praktijk. De UvA Taaltoets is sinds 2010 al door enkele duizenden pedagogisch medewerkers gemaakt.

Meer weten?

Vul het informatieformulier in.

kans²



partner for talent.