

### **Notitie aan de Algemene Ledenvergadering (ALV)**

#### **Onderwerp: Aanstellen interim-voorzitter**

Beste leden,

Op 7 maart jl. hebben wij jullie geïnformeerd over het besluit van onze voorzitter, Bas van 't Wout, om zich terug te trekken uit zijn functie. In deze notitie schetsen we de huidige situatie en presenteren wij ons voorstel voor de komende periode.

### **1. Context: terugtreden Bas van 't Wout en governancetraject**

Het terugtreden van Bas van 't Wout betekent dat het bestuur op dit moment zonder een onafhankelijk voorzitter functioneert. Dit is een lastige situatie, juist omdat we ons midden in een belangrijk governancetraject bevinden.

#### **Governancetraject BK: wat is dat?**

Governance gaat over hoe onze vereniging wordt bestuurd, hoe besluiten worden genomen en hoe we de betrokkenheid van leden kunnen behouden en versterken. Dit omvat:

- De rollen en verantwoordelijkheden van bestuur, directie en leden
- De inrichting van inspraak en betrokkenheid
- De organisatie van overleg en ontmoeting binnen de vereniging

Een sterke governance zorgt voor:

- ✓ Goed bestuur van de vereniging
- ✓ Actieve betrokkenheid en invloed van de leden
- ✓ Effectieve besluitvorming ten behoeve van de hele sector

Duidelijke afspraken hierover helpen BK om nu én in de toekomst goed te functioneren.

Dit traject is in september 2024 gestart en we staan op het punt om diverse bijeenkomsten door het land te organiseren om hierover in gesprek te gaan met de leden.

### **2. Waarborgen continuïteit door benoeming interim-voorzitter**

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Het bestuur wil daarom voor de opvolging van Bas een oplossing vinden die zowel snelheid als zorgvuldigheid waarborgt. Omdat het niet wenselijk is om tijdens het lopende governancetraject een nieuwe vaste voorzitter te zoeken, stellen wij voor een interim-voorzitter aan te stellen. Deze zal het governancetraject aansturen en begeleiden en de besluitvorming door de ALV voorbereiden, om zo de vereniging klaar te stomen voor de toekomst. Hierna kan een nieuwe vaste voorzitter worden benoemd.

De interim-voorzitter moet een onafhankelijke, verbindende leider zijn met een korte inwerktijd en diepgaand inzicht in de dynamieken van de vereniging.

### 3. Opdracht en profiel van de interim-voorzitter

De interim-voorzitter krijgt een duidelijke opdracht, die bestaat uit vier kernpunten:

- a. *Regie over een goed functionerend governancetraject*  
Dit traject moet resulteren in een door de ALV vastgestelde koers en een passende governance-structuur. De interim-voorzitter speelt een verbindende rol binnen de vereniging en bewaakt een effectieve besluitvorming. Dit vraagt om een onafhankelijke en analyserende blik op de dynamiek tussen bestuur, directie, BK-team en leden. De interim-voorzitter zorgt ervoor dat alle betrokkenen op het juiste moment de juiste inbreng hebben, en bewaakt de balans tussen snelle besluitvorming en breed draagvlak.
- b. *Bewaken van de verenigingscultuur*  
Samenwerking, innovatie en kwaliteitsontwikkeling zijn kernwaarden binnen BK. De interim-voorzitter waarborgt een cultuur waarin diversiteit en samenhang helder en werkbaar blijven. Leden(groepen) moeten oog hebben voor elkaars context, of zij nu groot of klein zijn, profit of non-profit, in de stad of regio gevestigd, of actief in dagopvang, gastouderopvang of bso. De interim-voorzitter zorgt ervoor dat alle stemmen gehoord worden en de vereniging als collectief kan opereren.
- c. *Optreden als adviseur en sparringpartner op strategische projecten*  
De interim-voorzitter heeft een belangrijke rol als strategische sparringpartner voor bestuur en directie. Het bestuur bewaakt de voortgang van belangrijke processen, terwijl de directie en het BK-team verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. Om vertraging te voorkomen, is het essentieel dat de interim-voorzitter bijdraagt aan de procesaanpak van belangrijke projecten.
- d. *Vertegenwoordiging bij VNO-NCW en MKB-Nederland*  
Als lid van VNO-NCW en MKB-Nederland heeft BK een stem in het Algemeen Bestuur. Op dit moment wordt binnen VNO-NCW gewerkt aan een herijking van de contributie, wat gevolgen kan hebben voor de bijdrage van BK. De interim-voorzitter moet goed bekend zijn met deze werkgeversorganisaties en de belangen van BK hierin op de juiste manier vertegenwoordigen.

#### **Profiel van de interim-voorzitter**

De interim-voorzitter vervult een tijdelijke opdracht en moet zich richten op wat op dit moment nodig is. Dit vraagt om iemand die met focus en effectiviteit te werk gaat en helder is over zijn of haar rol als interim-professional, zowel intern als extern. Tegelijkertijd moet de interim-voorzitter positie kunnen innemen en knopen doorhakken waar nodig. Heldere en doordachte standpunten dragen bij aan de verdere versterking van BK als toonaangevende brancheorganisatie en zorgen ervoor dat de vereniging klaar is voor de toekomst.

De interim-voorzitter :

- is een autoriteit op governance en (branche)verenigingsdemocratie;
- heeft ruime ervaring als leidinggevende en expertise op team- en organisatiedynamieken;
- is een sparringpartner voor bestuur en directie;
- zorgt ervoor dat besluitvorming binnen het bestuur effectief bijdraagt aan een professionele, actieve en slagvaardige brancheorganisatie;

- krijgt een inspanningsverplichting voor het afronden van het koersplan en het gestarte governancetraject;
- is voorzitter van de vergaderingen van het bestuur en de Algemene Ledenvergadering;
- is resultaatgericht en borgt samen met de directie dat het strategisch plan uitgevoerd wordt.

De interim-voorzitter beschikt over uitstekende governance-expertise binnen (branche)verenigingen, heeft minimale inwerktijd nodig en heeft een stevige achtergrond in de sector. Bestuurlijke ervaring, affiniteit met ondernemerschap en bewezen leiderschap zijn essentieel. Daarnaast is het van belang dat de interim-voorzitter een verbindende factor is, strategisch en hands-on te werk gaat, en beschikt over de verbale behendigheid om complexe processen succesvol te begeleiden.

#### **4. Voordracht interim-voorzitter: Dedan Schmidt**

Het bestuur stelt voor Dedan Schmidt aan te stellen als interim-voorzitter. Dedan is in 2024 ingehuurd als governance-expert en heeft kennis van BK en haar historie. Zijn ervaring, autoriteit op het gebied van governance en snelle inzetbaarheid maken hem de logische keuze.

Wil je Dedan beter leren kennen en meer weten over wat governance is voor een vereniging als BK, maak dan kennis met hem in het filmpje dat we vrijdag op de site plaatsen.

#### **5. Overleg en aanvullende maatregelen**

Om deze keuze zorgvuldig te maken, heeft het bestuur informeel overleg gevoerd met de twee overgebleven leden van de vorige Commissie Benoeming Voorzitter (CBV). Zij zijn als klankbord geraadpleegd en hebben hun steun uitgesproken voor deze aanpak. Zij erkennen dat deze route zowel snelheid als zorgvuldigheid combineert en helpt bij het gefaseerd selecteren van een nieuwe vaste voorzitter na afronding van het governancetraject en de koersbepaling.

Daarnaast heeft het bestuur besloten om drie vicevoorzitters aan te stellen: Esther Lamers, Hubèr Agterberg en Selma Özkan. Zij maken tijd vrij om te kunnen fungeren als inhoudelijk sparringpartner voor de directie. Politieke contacten worden gewaarborgd via onze directeur Emmeline Bijlsma en, waar nodig, via (bestuurs-)leden.

#### **6. Voorstel aan de ALV**

Het bestuur legt het volgende voor aan de ALV ter besluitvorming:

1. Het aanstellen van een interim-voorzitter.
2. Het benoemen van Dedan Schmidt als interim-voorzitter.

We vertrouwen erop dat dit voorstel bijdraagt aan een stabiele overgangperiode en een succesvolle afronding van het governancetraject. We hopen velen van jullie te kunnen begroeten tijdens de online ALV!

Met vriendelijke groet,

#### **Bestuur BK**

Arthur de Flart  
Esther Lamers  
Hubèr Agterberg

Laurien Voss-Hanegraaff  
Martin van de Ruit  
Selma Özkan