

Dossiernummer: 2025.0630.01
Ref: KH - 250226.V3

STATUTENWIJZIGING

Heden, @, verschijnt voor mij, mr. Karen Anne Hüpler-Hebben, notaris te Utrecht:

@, en handelend als hierna vermeld.

De verschenen persoon verklaart:

- dat de algemene vergadering van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **Brancheorganisatie Kinderopvang**, statutair gevestigd te gemeente 's-Gravenhage, kantoorhoudende te 3526 KT Utrecht, Vliegend Hertlaan 21, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 52874389, heeft besloten tot wijziging van de statuten zoals hierna vermeld;
- dat de algemene vergadering voorts heeft besloten ieder van de bestuurders van de vereniging afzonderlijk aan te wijzen om deze akte te verlijden;
- dat van de gemelde besluiten van de algemene vergadering blijkt uit een uittreksel uit de notulen van de betreffende vergadering, dat aan deze akte wordt gehecht (**Bijlage**).

De verschenen persoon, handelend als vermeld, verklaart voorts, ter uitvoering van voormeld besluit, de statuten van de vereniging algeheel te wijzigen zodat deze komen te luiden als volgt:

STATUTEN

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In deze statuten hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

afgevaardigde betekent een natuurlijk persoon die bestuurder en/of werknemer van een lid is.

algemene vergadering betekent het orgaan van de vereniging dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering, tenzij uit de context blijkt dat het een vergadering van de algemene vergadering betreft.

beroepscommissie betekent de beroepscommissie van de vereniging, als bedoeld in artikel 21.

bestuur betekent het bestuur van de vereniging, tenzij anders vermeld.

bestuurslid betekent een lid van het bestuur, tenzij anders vermeld.

bureauvergoeding betekent de bureauvergoeding als nader omschreven in het huishoudelijk reglement.

BW betekent Burgerlijk Wetboek.

concern betekent het volgende:

er is sprake van een concern (groep van samenhangende ondernemingen) als er één gezamenlijke onderneming is en dat is bijvoorbeeld het geval in de volgende situaties:

- a. als (bijna) alle aandelen van een lid of van meerdere leden in handen zijn van een ander lid of van een holdingvennootschap;
- b. als de betrokken ondernemingen samen een fiscale eenheid vormen voor de vennootschapsbelasting of de omzetbelasting;
- c. als er niet volledig aan de hiervoor onder a. en b. omschreven situaties is voldaan, maar het bestuur toch van mening is dat de ondernemingen zodanig met elkaar verbonden zijn - op basis van hun aard en aansturing - dat ze redelijkerwijs als concern moeten worden beschouwd.

concernleden betekent alle ondernemingen die behoren tot een concern.

dagen betekent alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen.

directeur betekent de directeur van de vereniging als nader omschreven in artikel 11.

huishoudelijk reglement betekent het huishoudelijk reglement van de vereniging.

kascommissie betekent de commissie als bedoeld in artikel 13.

leden/lid betekent een lid van de vereniging, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

lidmaatschap betekent het lidmaatschap van de vereniging.

loonsom betekent de loonsom als nader omschreven in het huishoudelijk reglement.

ondernemingen betekent eenmanszaken, personenvennootschappen of rechtspersonen die in Nederland een bedrijf uitoefenen als nader omschreven in artikel 4 lid 2, tenzij anders is vermeld

schriftelijk betekent een bericht dat is overgebracht bij brief, e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.

statuten betekent de statuten van de vereniging.

vereniging betekent de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Brancheorganisatie Kinderopvang, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 52874389.

verenigingsjaar betekent een periode van een jaar en welke periode ten aanzien van de vereniging samenvalt met het kalenderjaar.

voordrachtscommissie betekent de voordrachtscommissie van de vereniging, als bedoeld in artikel 19.

werknemer betekent een natuurlijk persoon die op grond van een arbeidsrelatie werkzaam is bij een lid.

Wet betekent Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst.

2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van deze statuten, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.
3. Met verwijzingen in deze statuten naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij' alsmede 'hen' of 'die'. Met verwijzingen in deze statuten naar 'zijn' (anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'haar' alsmede 'hen' of 'hun'.

Artikel 2. Naam. zetel.

1. De vereniging draagt de naam : **Brancheorganisatie Kinderopvang.**
2. De vereniging is statutair gevestigd in de gemeente Utrecht.

Artikel 3. Doel. middelen.

1. De vereniging heeft ten doel:
 - a. het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden in de branche kinderopvang;
 - b. te voorzien in collectieve en individuele dienstverlening ten behoeve van haar leden;
 - c. het aangaan van collectieve arbeidsvoorwaardenregelingen, waaronder begrepen collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de Wet, en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.
2. De vereniging tracht haar doel onder meer te bereiken door:
 - a. het bevorderen van een goede onderlinge verstandhouding en samenwerking tussen haar leden;
 - b. het ontwikkelen van een strategisch branchebeleid;
 - c. het bevorderen van de kwaliteit en ontwikkeling van de kinderopvang;
 - d. het voeren van overleg en onderhandelingen met organisaties van werknemers en het treffen van regelingen inzake arbeidsovereenkomsten casu quo het aangaan, wijzigen of opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de Wet alsmede het voeren van uitvoeringsoverleg met organisaties van werknemers;
 - e. het geven van voorlichting en adviezen alsmede het verlenen van diensten aan de leden;
 - f. het vertegenwoordigen van de branche kinderopvang en de leden op landelijk niveau;
 - g. het bevorderen van een positieve maatschappelijke beeldvorming van de branche kinderopvang;
 - h. het verlenen van medewerking aan arbitrale rechtspraak, en voorts door al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.
3. De vereniging heeft geen winstoogmerk.
4. Het vermogen van de vereniging dient ter verwezenlijking van het doel van de vereniging.

Artikel 4. Lidmaatschap.

1. De vereniging heeft de volgende lidmaatschapsvormen:
 - a. gewone leden;
 - b. concernleden;
 - c. hoofd-concernleden.Slechts gewone leden en hoofd-concernleden zijn leden in de zin van de wet.
2. *gewone leden*
Als gewoon lid kunnen worden toegelaten eenmanszaken, personenvennootschappen en rechtspersonen die:
 - a. direct of indirect ten doel hebben het (doen) voorzien in kinderopvang,

waaronder in ieder geval wordt begrepen:

- i. kinderdagverblijven;
 - ii. peuterspeelzalen;
 - iii. gastouderbureaus;
 - iv. buitenschoolse opvang;
 - b. voldoen aan de vereisten die nader in het huishoudelijk reglement kunnen worden vastgelegd.
3. *concernleden*
In het geval dat een eenmanszaak, personenvennootschap of rechtspersoon zich aanmeldt voor het gewone lidmaatschap en:
- a. voldoet aan het bepaalde in lid 2 van dit artikel (vereisten voor het gewone lidmaatschap); en
 - b. behoort tot een concern,
kan toelating tot het lidmaatschap uitsluitend geschieden onder gelijktijdige toelating van alle tot dat concern behorende eenmanszaken, personenvennootschappen en rechtspersonen die voldoen aan het bepaalde in lid 2 van dit artikel en wel in de vorm van een concern-lidmaatschap.
4. Iedere eenmanszaak, personenvennootschap of rechtspersoon als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt aangemerkt als concernlid. Concernleden kunnen aanspraak maken op diensten zoals deze door de vereniging ten behoeve van haar leden worden verleend. Aan de concernleden komen daarnaast geen andere bevoegdheden toe, tenzij in de statuten anders wordt bepaald.
5. *hoofd-concernleden*
De concernleden wijzen - in overleg met het bestuur - uit hun midden een hoofd-concernlid aan. In het geval dat ten aanzien van het hoofd-concernlid sprake is van een situatie als omschreven in artikel 6 lid 1, wijzen de concernleden - in overleg met het bestuur - uit hun midden een nieuw hoofd-concernlid aan.
6. Toelating van de leden geschiedt door het bestuur binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek tot toelating. Bij niet-toelating tot het lidmaatschap - welk besluit schriftelijk en met redenen omkleed aan de betrokken persoon wordt meegedeeld - kan de beroepscommissie alsnog tot toelating besluiten. De betrokkene kan daartoe binnen één maand nadat het besluit tot niet-toelating aan hem is meegedeeld, een verzoek indienen bij het bestuur.
7. Het lidmaatschap van een rechtspersoon die door fusie of splitsing ophoudt te bestaan, gaat over op de verkrijgende rechtspersoon:
- a. van rechtswege bij akte van fusie;
 - b. van rechtswege overeenkomstig de aan de akte van splitsing gehechte beschrijving.
- Het bestuur van de verkrijgende rechtspersoon stelt het bestuur hiervan schriftelijk op de hoogte.
8. Een lid heeft vanuit diens lidmaatschap geen andere verplichtingen jegens de vereniging dan de volgende:
- a. het betalen van contributie;

- b. het naleven van de verplichtingen die voortvloeien uit collectieve arbeidsovereenkomsten welke door de vereniging ten behoeve van de leden zijn aangegaan;
 - c. het naleven van de statuten en reglementen van de vereniging;
 - d. zich redelijk, billijk en respectvol op te stellen in de lidmaatschapsverhouding ten opzichte van de vereniging;
 - e. het verstrekken van gegevens die nodig zijn voor het bestuur ter beoordeling van:
 - i. de lidmaatschapsvorm die op het betreffende lid van toepassing is;
 - ii. de indeling in de juiste contributiecategorie;
 - iii. de nakoming van de arbeidsovereenkomsten welke door de vereniging ten behoeve van de leden zijn aangegaan.
9. Het bestuur houdt een ledenregister, waarin de namen en (mail)adressen van alle leden en hun afgevaardigden zijn opgenomen, een en ander met in achtneming van de geldende privacywet- en regelgeving. De leden zijn verplicht (adres)wijzigingen onverwijld aan het bestuur mede te delen.

Artikel 5. Contributie.

- 1. De leden zijn gehouden tot het betalen van een contributie aan de vereniging, waarvan de hoogte door het bestuur wordt vastgesteld, een en ander binnen de kaders zoals nader wordt vastgelegd in het huishoudelijk reglement.
- 2. De leden kunnen daartoe door het bestuur in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende contributie betalen.
- 3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.

Artikel 6. Einde van het lidmaatschap. Schorsing.

- 1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. indien en zodra een lid ophoudt te bestaan;
 - b. indien een lid niet langer voldoet aan het bepaalde in artikel 4 lid 2 en het lidmaatschap overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel wordt opgezegd;
 - c. indien en zodra aan een lid-personenvennootschap of lid-rechtspersoon surséance van betaling is verleend of de eigenaar van een lid-eenmanszaak is toegelaten tot de wettelijke schuldsaneringsregeling in de zin van de Wet schuldsanering natuurlijke personen;
 - d. door faillissement van een lid;
 - e. door opzegging door een lid;
 - f. door opzegging door de vereniging;
 - g. door ontzetting.
- 2. De opzegging door het lid dient schriftelijk aan het bestuur plaats te vinden tegen het einde van het kalenderjaar, uiterlijk vóór één juli van het betreffende verenigingsjaar, onverminderd het bepaalde in lid 6 van dit artikel. Het vorenstaande geldt met dien verstande dat:
 - a. een lid zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang kan opzeggen binnen één maand nadat hem een besluit is meegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm, tot fusie of tot splitsing;
 - b. een lid zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang kan opzeggen

binnen één maand nadat een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen - andere dan de verplichtingen van geldelijke aard - zijn verzwaaard, hem is bekend geworden of medegedeeld; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing.

3. Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging geschiedt door het bestuur. Dit kan:
 - a. wanneer een lid heeft opgehouden aan een vereiste voor het lidmaatschap als nader omschreven in artikel 4 lid 2 te voldoen;
 - b. wanneer hij zijn (contributie) verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt;
 - c. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.Opzegging geschiedt:
 - a. als het lid niet in beroep gaat: met onmiddellijke ingang, nadat de termijn als bedoeld in lid 5 van dit artikel is verstreken; of
 - b. als het lid wel in beroep gaat: nadat de beroepscommissie een besluit heeft genomen ten aanzien van het ingestelde beroep;
 - c. onverminderd het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
4. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Het besluit tot ontzetting wordt niet door het bestuur genomen dan nadat het desbetreffende lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord.
Ontzetting geschiedt:
 - a. als het lid niet in beroep gaat: met onmiddellijke ingang, nadat de termijn als bedoeld in lid 5 van dit artikel is verstreken; of
 - b. als het lid wel in beroep gaat: nadat de beroepscommissie een besluit heeft genomen ten aanzien van het ingestelde beroep;
 - c. onverminderd het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
5. Van een besluit tot opzegging van of ontzetting uit het lidmaatschap door de vereniging, staat de betrokkene binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij de beroepscommissie. Het betrokken lid wordt daartoe op de meest korte termijn schriftelijk van het besluit tot opzegging of ontzetting met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
6. Wanneer een lidmaatschap in de loop van een kalenderjaar eindigt, blijft de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.
7. Het bestuur kan besluiten een lid te schorsen op een van de gronden als omschreven in lid 4 van dit artikel. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn. Gedurende de schorsing kan het betreffende lid diens lidmaatschapsrechten niet uitoefenen.

Artikel 7. Samenstelling bestuur. Benoeming.

1. Het bestuur bestaat uit een door de algemene vergadering vast te stellen

- aantal van minimaal vijf en maximaal zeven natuurlijke personen.
2. De bestuursleden worden benoemd, geschorst en ontslagen door de algemene vergadering, en met dien verstande dat:
 - a. de bestuursleden worden geworven op basis van de profielschets als bedoeld in lid 3 van dit artikel;
 - b. een bestuurslid:
 - i. geen familie van een ander bestuurslid mag zijn, waarbij onder familie in dit verband moet worden verstaan: bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad, waarbij samenwoning wordt gezien als een huwelijk;
 - ii. geen relatie mag hebben met een ander bestuurslid, waarbij onder relatie in dit verband moet worden verstaan: een huwelijk, geregistreerd partnerschap en samenwonend dan wel op andere wijze een gezamenlijke huishouding voerend;
 - c. met uitzondering van de voorzitter aan ieder bestuurslid de kwaliteitseis wordt gesteld dat hij bestuurder, eigenaar, vennoot, maat, aandeelhouder of anderszins eindverantwoordelijke is van een lid;
 - d. de voorzitter geen bestuurder, toezichthouder, eigenaar, vennoot, maat, aandeelhouder of werknemer kan zijn van een lid;
 - e. van een gewoon lid of alle tot een zelfde concern behorende concernleden ten hoogste één bestuurder of lid van het managementteam als bestuurslid kan worden benoemd;
 - f. vacatures binnen het bestuur openbaar worden gemaakt binnen de vereniging waarbij de leden in de gelegenheid worden gesteld om kandidaten te stellen;

voordracht voordrachtscommissie

 - g. aan de voordrachtscommissie het recht toekomt tot het doen van een enkelvoudige bindende voordracht voor iedere vacature binnen het bestuur;
 - h. de voordrachtscommissie pas overgaat tot een voordracht als alle leden van voordrachtscommissie zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
 - i. vanwege het feit dat de voordracht steeds één kandidaat voor de te vervullen vacature bevat, het besluit over de voordracht tot gevolg heeft dat de betreffende kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen als bedoeld in lid 2 sub j. van dit artikel;
 - j. aan elke bindende voordracht het bindend karakter kan worden ontnomen door een met minimaal twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene vergadering;
 - k. indien de algemene vergadering besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen als bedoeld in lid 2 sub j. van dit artikel, de voordrachtscommissie (opnieuw) in de gelegenheid wordt gesteld een enkelvoudige bindende voordracht op te maken;
 - l. ook bij een herbenoeming bovenstaande procedure wordt gevolgd.
 3. De aandachtspunten met betrekking tot de van een bestuurslid gevraagde kwaliteiten, eigenschappen en achtergrond worden per vacature vastgelegd

in een door het bestuur in overleg met de voordrachtscommissie vast te stellen profielschets. De profielschets wordt openbaar gemaakt binnen de vereniging.

4. De voorzitter wordt als zodanig in functie door de algemene vergadering benoemd. Overige functies - te weten vicevoorzitter en penningmeester - worden in onderling overleg verdeeld door het bestuur.
5. Ieder bestuurslid meldt al diens hoofd- nevenfuncties, zowel bezoldigd als onbezoldigd (waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen), aan de overige bestuursleden. Deze functies worden vermeld in het bestuursverslag dat deel uitmaakt van de jaarstukken van de vereniging.
6. Uitsluitend de voorzitter kan een beloning ontvangen. Alle bestuursleden kunnen recht hebben op vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten en zij kunnen voorts een niet bovenmatig vacatiegeld ontvangen ter zake van hun werkzaamheden voor de vereniging. De hoogte van het eventuele vacatiegeld als ook de hoogte van een eventuele beloning die aan de voorzitter wordt toegekend in verband met ten behoeve van de vereniging te verrichten werkzaamheden, wordt door het bestuur vastgesteld. De hoogte van de beloning, het vacatiegeld en de vergoeding van kosten als bedoeld in dit artikellid is passend bij het karakter van de vereniging en in lijn met eventuele wettelijke voorschriften.
7. De omvang van de in lid 6 van dit artikel omschreven aan het bestuur verstrekte vergoedingen wordt in de jaarstukken van de vereniging zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.

Artikel 8. Duur. Einde bestuurslidmaatschap. Ontslag. Schorsing. Belet en ontstentenis.

1. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Een bestuurslid is eenmaal herbenoembaar voor een periode van maximaal vier jaar. Een bestuurslid komt na het verstrijken van zijn (her)benoemingstermijn niet opnieuw voor een benoeming als bestuurslid in aanmerking
2. Een bestuurslid defungeert door:
 - a. zijn overlijden;
 - b. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
 - c. ontslag door de algemene vergadering;
 - d. het verlies van een kwaliteitseis als bedoeld in artikel 7 lid 2;
 - e. het verlies van het vrije beheer over zijn gehele vermogen;
 - f. door het verstrijken van de tijd waarvoor hij is benoemd.
3. Ieder bestuurslid kan te allen tijde worden geschorst of ontslagen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn. Een besluit tot ontslag of schorsing kan door de algemene vergadering worden genomen met twee derde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Bij ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overige bestuursleden met het bestuur belast. Indien één of meer bestuursleden ontbreken, vormen de overgebleven bestuursleden of vormt het overgebleven bestuurslid een

bevoegd bestuur.

In geval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden wordt de vereniging tijdelijk bestuurd door een of meer personen die daartoe door de algemene vergadering steeds moeten zijn aangewezen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aangewezen personen met een bestuurslid gelijkgesteld.

In vacatures wordt zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, voorzien.

5. Er is sprake van ontstentenis als:
 - a. een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd;
 - b. een bestuurslid overlijdt.
6. Er is in elk geval sprake van belet indien een bestuurslid door:
 - a. schorsing;
 - b. ziekte, langer dan één maand; of
 - c. onbereikbaarheid, langer dan één maand,tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan een bestuurslid bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van de vereniging toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.

Artikel 9. Vergaderingen van het bestuur. Besluitvorming. Tegenstrijdig belang.

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls dit ingevolge de statuten nodig is of de voorzitter of een ander bestuurslid dat wenst, doch minimaal vier keer per jaar. De oproepingstermijn voor een bestuursvergadering bedraagt ten minste vijf dagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.
2. Bestuursvergaderingen kunnen ook worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elk deelnemend bestuurslid door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord.
3. In vergaderingen van het bestuur kunnen slechts besluiten worden genomen indien meer dan de helft van de bestuursleden aanwezig dan wel vertegenwoordigd is. Een bestuurslid kan zich in de, fysieke dan wel digitale, vergadering van het bestuur laten vertegenwoordigen door een medebestuurslid. Een bestuurslid kan voor slechts één ander bestuurslid als gevolmachtigde optreden. Ieder bestuurslid heeft één stem.
4. Het bestuur streeft bij de totstandkoming van de besluitvorming zoveel mogelijk naar consensus. Het bestuur kan geldige besluiten nemen met een gewone meerderheid van stemmen.
5. Het bestuur kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, uitsluitend voor zover geen van de bestuursleden zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering opgenomen.
6. Van het verhandelde in elke vergadering worden notulen opgesteld op een door de voorzitter van de vergadering te bepalen wijze. Naast of in plaats van notulen kan het bestuur bepalen dat er een besluitenlijst en/of actiepuntenlijst wordt opgesteld.
7. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de

uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.

Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

8. Ieder bestuurslid waakt tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en de vereniging.
9. In het geval dat een bestuurslid een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging dient hij dit te melden aan de overige bestuursleden.
10. Een bestuurslid dient zich alsdan van de beraadslagingen en besluitvorming omtrent de aangelegenheid waarbij het tegenstrijdig belang speelt te onthouden, hij heeft ter zake geen stemrecht en evenmin telt hij mee voor een mogelijk quorum dat bij de besluitvorming geldt.
Indien alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben met de vereniging, wordt het besluit genomen door de algemene vergadering.
11. Het bestuur draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van de besluitvorming indien sprake is van een tegenstrijdig belang als bedoeld in lid 9 van dit artikel.

Artikel 10. Taak en bevoegdheid bestuur.

1. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging.
2. Ieder bestuurslid richt zich bij de vervulling van diens taak naar het belang van de vereniging en de daaraan verbonden organisatie.
Ieder bestuurslid handelt zonder last en ruggespraak.
3. Het bestuur is - na voorafgaande goedkeuring van de algemene vergadering - bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.
4. Het bestuur is - na voorafgaande goedkeuring van de algemene vergadering - bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
5. Erfstellingen mogen door het bestuur slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving (beneficiaire aanvaarding).

Artikel 11. Directeur.

1. De vereniging kan een directeur benoemen. De directeur is belast met de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging, met het voorbereiden en uitvoeren van besluiten van het bestuur alsmede met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden ter realisering van de doelstelling van de vereniging.
2. De directeur handelt binnen de door het bestuur vastgestelde beleidskaders en binnen de grenzen van het beschikbare budget en is daarover verantwoording verschuldigd aan het bestuur.

3. Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat de directeur. Het bestuur bepaalt de werkzaamheden van de directeur en legt dat vast in een gecombineerde bestuurs- en directiereglement.
4. De directeur woont, tenzij zaken worden behandeld welke de directeur in persoon betreffen dan wel het bestuur anders besluit, alle vergaderingen van het bestuur bij en kan daar in adviserende zin het woord voeren. Daarnaast heeft de directeur, tenzij de algemene vergadering anders besluit, tevens toegang tot de algemene vergadering.

Artikel 12. Vertegenwoordiging.

1. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Voorts kan de vereniging worden vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
2. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer bestuursleden, de directeur alsook aan derden, om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Het bestuur kan voorts besluiten aan gevolmachtigden een titel te verlenen.
3. Het bestuur kan van het toekennen van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid opgave doen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Artikel 13. Bestuursverslag. Rekening en verantwoording.

1. Het boekjaar valt samen met het verenigingsjaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de vereniging, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend.
3. Het bestuur brengt op een algemene leden vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar - derhalve voor één juli - behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de algemene vergadering over. Deze stukken worden ondertekend door alle bestuursleden; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
4. Het jaarplan en de begroting voor het volgend kalenderjaar worden zo mogelijk voor één november daaraan voorafgaand, opgesteld door het bestuur. Zij worden daarna ter goedkeuring voorgelegd door de algemene vergadering.
5. *kascommissie*
De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een kascommissie van minimaal twee personen, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De kascommissie onderzoekt de stukken als bedoeld in lid 3 van dit artikel en brengt aan de algemene vergadering verslag uit van haar bevindingen.
Het bestuur is verplicht aan de kascommissie ten behoeve van haar

onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.

extra ondersteuning kascommissie

Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de kascommissie, mits met goedkeuring van het bestuur, zich voor rekening van de vereniging door een deskundige doen bijstaan.

accountant naast kascommissie

De algemene vergadering kan besluiten om naast een kascommissie een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 BW te benoemen. Het bestuur verleent alsdan aan die accountant de opdracht om de door het bestuur opgemaakte balans en de staat van baten en lasten te onderzoeken. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring. Deze verklaring wordt aan de stukken toegevoegd zoals die aan de algemene vergadering ter goedkeuring worden voorgelegd.

6. *accountant indien geen kascommissie*

In het geval dat er geen kascommissie is benoemd, verleent de algemene vergadering aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 BW, de opdracht om de door het bestuur opgemaakte balans en de staat van baten en lasten te onderzoeken. De accountant geeft alsdan de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de stukken. Deze verklaring wordt aan de stukken toegevoegd zoals die aan de algemene vergadering ter goedkeuring worden voorgelegd.

7. Na goedkeuring van de jaarrekening kan bij afzonderlijk besluit decharge aan de bestuursleden worden verleend.

8. Het bestuur is verplicht de in leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.

Artikel 14. Aantal algemene vergaderingen. Agenda.

1. Jaarlijks worden ten minste twee algemene vergaderingen gehouden, waaronder begrepen de in lid 2 van dit artikel omschreven jaarvergadering.

2. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het boekjaar, wordt een algemene vergadering - de jaarvergadering - gehouden.

In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:

- a. het bespreken van het bestuursverslag;
- b. goedkeuring van de balans en de staat van baten en lasten, met het verslag van de externe accountant en/of de kascommissie;
- c. voorziening in eventuele vacatures in het bestuur;
- d. de benoeming van de accountant en/of van de kascommissie voor het volgende boekjaar;
- e. voorstellen van het bestuur of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de algemene vergadering;
- f. de aanwijzing van een of meer personen als bedoeld in artikel 8 lid 4 (belet en ontstentenis bestuurslid).

3. Besluitvorming over een voorstel dat niet specifiek is omschreven in de agenda voor de algemene vergadering, kan niet in die algemene

vergadering plaatsvinden, tenzij sprake is van een situatie waarin alle stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en al die leden instemmen met het in stemming brengen van het betreffende voorstel.

4. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van tenminste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen, verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan achtentwintig dagen na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan overeenkomstig artikel 15.

Artikel 15. Wijze bijeenroeping algemene vergadering. Toegang. Elektronische deelname.

1. De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden volgens het register als bedoeld in artikel 4 lid 10. De termijn van oproeping bedraagt minimaal twaalf dagen, de dag van de oproeping en die van de algemene vergadering niet meegerekend.
De oproeping aan ieder lid, die daarmee instemt, kan ook geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan de vereniging bekend is gemaakt.
2. Bij de oproeping worden de in de algemene vergadering te behandelen onderwerpen vermeld.
3. Toegang tot de algemene vergadering hebben de afgevaardigden van alle leden.
4. Voorts hebben alle niet geschorste bestuursleden, de directeur en eventueel daartoe door het bestuur uitgenodigde deskundigen alsmede personen die werkzaamheden verrichten voor de vereniging, toegang tot de algemene vergadering.
5. Het bestuur kan besluiten dat een stemgerechtigd lid bevoegd is om in persoon - derhalve niet bij volmacht - door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de algemene vergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Het gebruik van het elektronische communicatiemiddel komt voor risico van de stemgerechtigde.
6. Voor de toepassing van lid 5 van dit artikel is vereist dat de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Door het bestuur kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Indien het bestuur besluit voorwaarden te stellen, worden deze voorwaarden bij de oproeping bekend gemaakt.
7. Het bestuur kan tevens besluiten dat een stemgerechtigde bevoegd is zijn stem reeds voorafgaand aan de algemene vergadering via een elektronisch communicatiemiddel uit te brengen.

Artikel 16. Stemrecht. Besluitvorming algemene vergadering.

1. In vergaderingen hebben alle niet geschorste gewone leden en alle niet geschorste hoofdconcernleden stemrecht. Het aantal stemmen dat toekomt

aan een stemgerechtigd lid, wordt als volgt bepaald:

- a. bij een loonsom tot één miljoen euro (€ 1.000.000,00): één stem;
 - b. bij een loonsom vanaf één miljoen euro (€ 1.000.000,00) tot twee miljoen vijfhonderdduizend euro (€ 2.500.000,00): twee stemmen;
 - c. bij een loonsom vanaf twee miljoen vijfhonderdduizend euro (€ 2.500.000,00) tot vijf miljoen euro (€ 5.000.000,00): vier stemmen;
 - d. bij een loonsom vanaf vijf miljoen euro (€ 5.000.000,00) tot zeven miljoen vijfhonderdduizend euro (€ 7.500.000,00): zes stemmen;
 - e. bij een loonsom vanaf zeven miljoen vijfhonderdduizend euro (€ 7.500.000,00) tot tien miljoen euro (€ 10.000.000,00): acht stemmen;
 - f. bij een loonsom vanaf tien miljoen euro (€ 10.000.000,00) tot vijftien miljoen euro (€ 15.000.000,00): tien stemmen;
 - g. bij een loonsom vanaf vijftien miljoen euro (€ 15.000.000,00) tot vijfentwintig miljoen euro (€ 25.000.000,00): twaalf stemmen;
 - h. bij een loonsom vanaf vijfentwintig miljoen euro (€ 25.000.000,00) tot vijfendertig miljoen euro (€ 35.000.000,00): veertien stemmen;
 - i. bij een loonsom vanaf vijfendertig miljoen euro (€ 35.000.000,00) tot vijfenviertig miljoen euro (€ 45.000.000,00): zestien stemmen;
 - j. bij een loonsom vanaf vijfenviertig miljoen euro (€ 45.000.000,00) tot vijfenvijftig miljoen euro (€ 55.000.000,00): achttien stemmen;
 - k. bij een loonsom vanaf vijfenvijftig miljoen euro (€ 55.000.000,00) tot vijfenzeventig miljoen euro (€ 75.000.000,00): twintig stemmen;
 - l. bij een loonsom vanaf vijfenzeventig miljoen euro (€ 75.000.000,00) tot honderd miljoen euro (€ 100.000.000,00): tweeëntwintig stemmen;
 - m. bij een loonsom vanaf honderd miljoen euro (€ 100.000.000,00) tot honderdvijftig miljoen euro (€ 150.000.000,00): vierentwintig stemmen;
 - n. bij een loonsom vanaf honderdvijftig miljoen euro (€ 150.000.000,00) tot tweehonderd miljoen euro (€ 200.000.000,00): zesentwintig stemmen;
 - o. bij een loonsom vanaf tweehonderd miljoen euro (€ 200.000.000,00) tot driehonderd miljoen euro (€ 300.000.000,00): achtentwintig stemmen;
 - p. bij een loonsom vanaf driehonderd miljoen euro (€ 300.000.000,00) tot vierhonderd miljoen euro (€ 400.000.000,00): dertig stemmen;
 - q. bij een loonsom vanaf vierhonderd miljoen euro (€ 400.000.000,00) tot vijfhonderd miljoen euro (€ 500.000.000,00): tweeëndertig stemmen;
 - r. bij een loonsom vanaf vijfhonderd miljoen euro (€ 500.000.000,00) tot zevenhonderdvijftig miljoen euro (€ 750.000.000,00): zesendertig stemmen;
 - s. bij een loonsom vanaf zevenhonderdvijftig miljoen euro (€ 750.000.000,00): veertig stemmen.
2. Het aantal stemmen dat een hoofd-concernlid kan uitbrengen is gerelateerd aan de hoogte van het totaal van de loonsom van alle tot zijn concern behorende concernleden.
 3. Bij de bepaling van het stemrecht als bedoeld in lid 1 van dit artikel dient voor leden die (mede) actief zijn in de gastouderopvang voor wat betreft de werkzaamheden in de gastouderopvang voor "loonsom" te worden gelezen "bureauvergoeding".
 4. Het stemrecht wordt uitgeoefend door een afgevaardigde.

Ieder stemgerechtigd lid is bevoegd zijn stem te doen uitbrengen door een schriftelijk daartoe gemachtigde afgevaardigde van een ander stemgerechtigd lid. Een afgevaardigde kan slechts voor één volmachtgever een stem uitbrengen.

5. Besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten anders is bepaald. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
6. Indien de stemmen staken, dan is het voorstel verworpen.
7. Stemming over personen geschiedt schriftelijk tenzij de vergadering besluit tot stemming bij acclamatie.
8. Een eenstemmig besluit van alle stemgerechtigde leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
9. Het in de algemene leden vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter, dat door de vergadering een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
10. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

Artikel 17. Voorzitterschap algemene vergadering. Notulen.

1. De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur. Ontbreekt de voorzitter dan wordt de algemene vergadering geleid door de vicevoorzitter. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan wordt de algemene vergadering voorgezeten door een ander bestuurslid.
2. Van het verhandelde in elke algemene vergadering worden op een door de voorzitter van de vergadering te bepalen wijze notulen gemaakt, die na vaststelling door de algemene vergadering door de voorzitter en de secretaris van de vergadering worden ondertekend. De inhoud van de notulen wordt ter kennis van de leden gebracht.
3. Indien een algemene vergadering met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 lid 4 op verzoek van de leden wordt bijeengeroepen, kunnen degenen die die vergadering hebben verzocht andere personen dan bestuursleden belasten met de leiding van die algemene vergadering en het opstellen van de notulen.

Artikel 18. Commissies. Werkgroepen. Netwerkgroepen. Adviesraden.

1. Het bestuur kan - al dan niet op verzoek van de algemene vergadering - één of meerdere commissies, werkgroepen, netwerkgroepen of adviesraden instellen en opheffen.
2. De vereniging heeft in elk geval de volgende commissies:
 - a. voordrachtscommissie;
 - b. remuneratiecommissie;
 - c. beroepscommissie.

3. De vereniging heeft in elk geval een adviesraad arbeid.
4. Het bestuur stelt de taak en de bevoegdheden van commissies, werkgroepen, netwerkgroepen of adviesraden vast, tenzij in de statuten of het huishoudelijk reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.
5. De leden van commissies, werkgroepen en adviesraden worden benoemd en ontslagen door het bestuur, tenzij in de statuten of het huishoudelijk reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.
6. In het huishoudelijk reglement kunnen nadere regels worden gesteld ten aanzien van de samenstelling en werkwijze van een commissie, werkgroep, netwerkgroep of adviesraad.

Artikel 19. Voordrachtscommissie.

1. De vereniging heeft een voordrachtscommissie. De voordrachtscommissie is belast met de werving en selectie van bestuursleden en bevoegd tot het doen van een bindende voordracht als nader omschreven in artikel 7 lid 2.
2. De voordrachtscommissie wordt gevormd door zes natuurlijke personen, te weten:
 - a. één persoon die bestuurder of (algemeen) directeur is van een lid dat kwalificeert als grote onderneming;
 - b. één persoon die bestuurder of (algemeen) directeur is van een lid dat kwalificeert als middelgrote onderneming;
 - c. één persoon die bestuurder, (algemeen) directeur of eigenaar is van een lid dat kwalificeert als kleine onderneming;
 - d. één persoon die bestuurder is van een lid dat een stichting als rechtsvorm heeft;
 - e. één persoon die bestuurder of (algemeen) directeur is van een lid dat kwalificeert als gastouderbureau welk bureau is geregistreerd in het landelijk register kinderopvang;
 - f. één door de in lid 2 sub a. tot en met sub e. van dit artikel bedoelde leden van de voordrachtscommissie aan te wijzen externe professional die werkzaam is op het gebied van werving en selectie.
3. De leden van de voordrachtscommissie als bedoeld in lid 2 sub a. tot en met sub e. van dit artikel worden - op voorstel van het bestuur - benoemd door de algemene vergadering.
4. In het huishoudelijk reglement wordt vastgelegd wat onder een grote, middelgrote of kleine onderneming als bedoeld in lid 2 van dit artikel wordt verstaan.
5. De leden van de voordrachtscommissie worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en zijn eenmaal aansluitend herbenoembaar voor een periode van maximaal vier jaar.
6. Een lid van de voordrachtscommissie handelt naar eer en geweten, op basis van professionaliteit, onafhankelijkheid en steeds in het belang van de vereniging. Een lid van de voordrachtscommissie is zich bewust van de vertrouwelijkheid die een rol als lid van voordrachtscommissie met zich meebrengt en handelt daar ook naar.

Artikel 20. Remuneratiecommissie.

1. De vereniging heeft een remuneratiecommissie.
2. Het bestuur benoemt de leden van de remuneratiecommissie, welke

commissie uit twee bestuursleden bestaat.

3. De remuneratiecommissie is belast met het voorbereiden van de besluitvorming van het bestuur ten aanzien van het vaststellen van de omvang van de beloning voor de voorzitter en de directeur alsmede met de beoordeling van de voorzitter en de directeur.
4. Nadere bepalingen rondom werkwijze van de remuneratiecommissie worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

Artikel 21. Beroepscommissie.

1. De vereniging heeft een beroepscommissie.
2. De algemene vergadering benoemt de leden van de beroepscommissie op voorstel van het bestuur, met dien verstande dat:
 - a. bestuursleden en werknemers van de vereniging geen deel uit kunnen maken van de beroepscommissie;
 - b. aan één lid van de beroepscommissie de kwaliteitseis wordt gesteld dat deze praktiserend jurist is.
3. De beroepscommissie is uitsluitend belast met de taken en bevoegdheden die staan vermeld in de statuten.
4. Nadere bepalingen rondom werkwijze van de beroepscommissie worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

Artikel 22. Reglementen.

1. Bij reglement kan naast hetgeen waarnaar wordt verwezen in de statuten, al datgene worden geregeld, waarvan een nadere regeling gewenst wordt geacht.
2. Een reglement mag geen bepalingen bevatten in strijd met de wet en de statuten.
3. Het huishoudelijk reglement wordt - op voorstel van het bestuur - vastgesteld en gewijzigd door de algemene vergadering.
4. Overige reglementen worden vastgesteld en gewijzigd door het bestuur.

Artikel 23. Statutenwijziging. Juridische fusie en juridische splitsing.

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit van de algemene vergadering, waartoe een algemene vergadering is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Minimaal vijf dagen voor de algemene vergadering dient een afschrift van het voorstel waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder mede te verstaan de website van de vereniging) voor de leden ter inzage liggen tot na afloop van de dag, waarop de algemene vergadering wordt gehouden.
4. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing.
5. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Ieder bestuurslid is afzonderlijk bevoegd die notariële akte te doen verlijden.

Artikel 24. Ontbinding.

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit daartoe van de algemene vergadering.
2. Het besluit tot ontbinding kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen.
3. De vereniging blijft na ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van zijn vermogen nodig is. In stukken en aankondigingen die van haar uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop aan de vereffenaars geen baten meer bekend zijn.
4. De bestuursleden zijn de vereffenaars van het vermogen van de vereniging. Op hen blijven de bepalingen omtrent de benoeming, de schorsing en het ontslag van bestuursleden van toepassing. De overige statutaire bepalingen blijven eveneens voor zoveel mogelijk van kracht tijdens de vereffening.
5. Een eventueel batig saldo van de ontbonden vereniging wordt aangewend voor door de algemene vergadering op voorstel van het bestuur te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de vereniging overeenstemmen.
6. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging gedurende zeven jaar onder berusting van een door de algemene vergadering daartoe aangewezen (rechts)persoon.

Artikel 25. Restbevoegdheid.

Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

Artikel 26. Overgangsbepaling inzake benoemingstermijn bestuur.

1. In het kader van onderhavige statutenwijziging hebben alle bestuursleden hun functie ter beschikking gesteld om overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 te komen tot een nieuw bestuur.
2. Indien en voorzover een bestuurslid aansluitend - overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 - wordt herbenoemd, betreft die herbenoeming een periode van vier jaar minus de termijn dat het betreffende bestuurslid al zitting had in het bestuur. Een volgende herbenoeming is alleen mogelijk indien het betreffende bestuurslid op dat moment niet langer dan vier jaar bestuurslid was, zodat een bestuurslid nooit langer dan acht jaar deel uitmaakt van het bestuur.
3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op één april tweeduizend negenentwintig.

SLOT

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend.

Verder heb ik, notaris, de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld aan de verschenen persoon en daarop een toelichting gegeven, inclusief de uit de inhoud van de akte voortvloeiende gevolgen. De verschenen persoon verklaart van de inhoud van de akte te hebben kennisgenomen en daarmee in te stemmen. Tevens verklaart de verschenen persoon uitdrukkelijk in te stemmen met de beperkte voorlezing van de akte. Dadelijk na beperkte voorlezing is de akte door de verschenen persoon en door mij, notaris, ondertekend. De akte is verleden te Utrecht op de datum aan het begin van deze akte vermeld.